Ministero dell'Istruzione e del Merito

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE DI BADESI
Via L'Ua Bianca, 8 – Tel/Fax 079/684042 – 07030 BADESI (SS)
e-mail: ssic80800g@istruzione.it - Pec: ssic80800g@pec.istruzione.it - sito web: www.icbadesi.edu.it
C.M **ssic80800g**- C.F **91015280901**- Codice IPA: **istsc_ssic80800g** - Codice Univoco: **UFEB0V**

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO 2025/26

Il giorno 9/05/**2026** alle ore 11.00 nella sede centrale locale aula presidenza dell'istituto Comprensivo di Badesi viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo di Istituto PARTE ECONOMICA .

L'ipotesi sarà inviata ai Revisori dei Conti, corredata dalle relazione tecnico-finanziaria e della Relazione Illustrativa, per il prescritto parere. Decorsi 30 giorni dall'invio dell'ipotesi ai revisori dei conti senza che siano pervenuti rilievi, l'ipotesi di accordo si trasforma in Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo di Badesi.

Si procede all'analisi della proposta che viene concordata tra le parti la seduta si chiude alle ore _____ e si procede alla firma

Sono presenti per la stipula del contratto d'istituto:

a) per la parte pubblica il D.S. PINNA ALESSANDRA

b) per la RSU d'Istituto i sigg:

FISANOTTI GIOVANNA

UGNUTU LEONARDO

SPANU ANTONELLA

Il rappresentante CGIL_____
Il rappresentante CISL_____
Il rappresentante UIL_____
Il rappresentante SNALS_____

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
VERBALE DI STIPULA

Il giorno alle ore nel locale della sede centrale aula presidenza dell'istituto Comprensivo di Badesi

VISTA l'Ipotesi di Accordo sottoscritta in data: / / 2026

Considerato che i Revisori dei Conti hanno espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della Contrattazione Collettiva Integrativa dell'Istituto, agli atti della scuola con prot. n.°____ del_____

[oppure]:
ACCERTATO che sono decorsi trenta giorni dall'invio dell'Ipotesi ai revisori dei conti senza che siano pervenuti rilievi]

VIENE STIPULATO

il presente Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo di Badesi

PARTE PUBBLICA: Il Dirigente Scolastico Alessandra Pinna in rappresentanza dellìIstituto comprensivo di Badesi

PARTE SINDACALE: i componenti della RSU d'Istituto, Fisanotti Giovanna, Ugnutu Leonardo e Spanu Antonella

Il rappresentante CGIL_____
Il rappresentante CISL_____
Il rappresentante UIL_____
Il rappresentante SNALS_____

I FIRMATARI DELL'IPOTESI DI ACCORDO

TITOLO TERZO - PARTE ECONOMICA

CAPO I

Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa

Art. 46 - Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

   a) finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
   b) finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 54, comma 4 del CCNL 2019/21;
   c) finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal M.I.M. compresi i fondi relativi alla valorizzazione del personale di cui all'art.1,comma 249, Legge 160/2019);
   d) risorse per la pratica sportiva;
   e) risorse per le aree a rischio;
   f) ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
   g) formazione del personale;
   h) progetti nazionali e comunitari;
   i) eventuali residui anni precedenti;

2. A partire dal 1°gennaio 2024, i compensi previsti per la retribuzione delle attività accessori e sono incrementati secondo quanto stabilito dalle tabelle E1.6, E1.7 e E1.8. del CCNL 2019- 2021.

Art. 47 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

Le risorse per l'anno scolastico 2025/26 comunicate dal M.I.M con Nota prot. n. 11982 del 01 ottobre 2025, integrata dalle note del 23 ottobre 2025, dalla Nota prot. n. 26760 del 18 novembre 2025 e dalla Nota prot. n. 55240 del 06 dicembre 2025, complessivamente disponibile, per il periodo settembre 2025 - agosto 2026, per la retribuzione accessoria, è pari ad euro 98.263,08 lordo dipendente, così suddivisi:

a) euro 69.558,86 lordo dipendente per il Fondo delle istituzioni scolastiche, che in sede di contrattazione delle risorse dovrà rispettare i vincoli di cui all'articolo 40, comma 5 del CCNL del 19/04/2018;
b) euro 4.479,36 lordo dipendente per le Funzioni Strumentali all'offerta formativa;
c) euro 3.983,42lordo dipendente per gli Incarichi Specifici del personale ATA;
d) euro 3.119,70 lordo dipendente per la remunerazione delle Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007;
e) euro 1.029,09 lordo dipendente per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica.
f) euro 0,00 lordo dipendente per retribuire i turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati;
g) euro 12.154,31 lordo dipendente per retribuire la valorizzazione del personale scolastico;
h) euro 353,84 lordo dipendente per la valorizzazione della professionalità dei docenti a tempo indeterminato in servizio presso le istituzioni scolastiche coinvolte nel cosiddetto piano *AgendaSUD.*

i) euro 209,16 lordo dipendente sono finalizzati ad incrementare lo stanziamento dell'istituto contrattuale relativo agli "incarichi specifici del personale ATA;
l) ***euro 718,30*** *lordo dipendente, quale somma una tantum per i collaboratori scolastici già destinatari di* ***incarichi specifici per l'assistenza agli alunni disabili ai sensi dell'art. 54, c. 4 del CCNL;***
m) ***euro 407,00*** *lordo dipendente, sono a copertura degli arretrati relativi all'****indennità di direzione - parte variabile*** *dei funzionari ad elevata qualificazione con incarico di DSGA per il periodo1° gennaio – 31 agosto 2024;*

n) ***euro 763,30*** *lordo dipendente sono finalizzati ad incrementare lo stanziamento dell'istituto contrattuale relativo alle "**Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti**".*

o) ***euro 203,41*** *lordo dipendente sono finalizzati ad incrementare lo stanziamento dell'istituto contrattuale relativo alle "**funzioni strumentali**".*

p) ***euro 448,34*** *lordo dipendente quale incremento una-tantum dell'**indennità di direzione – parte variabile del DSGA** per l'a.s. 2025/26;*

q) ***euro 257,83*** *lordo dipendente, finalizzata ad integrare le remunerazioni accessorie previste dalle fattispecie elencate all'art. 5, comma 1, lettera i e ii;*

r) ***euro 577,16*** *lordo dipendente, finalizzata a remunerare il maggior impegno del personale ATA per la gestione delle richieste di pensionamento e delle cessazioni d'ufficio a valere dal 1° settembre 2025;*

Si stabilisce che le economie relative al Fondo di Istituto relative agli anni precedenti, pari ad € **2.352,02**, confluiscano nel FIS, nella stesse proporzione, ai docenti ed al personale ATA.

Il Totale delle risorse disponibili è pari ad **€ 100.615,10**.

Art. 48 - Funzioni strumentali

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le Funzioni Strumentali alle esigenze dell'Istituto, i relativi finanziamenti vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

Area	Funzione Strumentale	Lordo dipendente
AREA 1 -	Aggiornamento e coordinamento PTOF	€ 1.170,68
AREA 2 -	Accoglienza E Continuità - Orientamento	€ 1.170,68
AREA 3 -	Coordinamento Delle Attivitàù Per L'inclusione Degli Alunni Con BES	€ 585,35
AREA 3 -	Coordinamento Delle Attività Per L'inclusione Degli Alunni Con BES	€ 585,35
AREA 4 -	Supporto INVALSI/AUTOVALUTAZIONE Istituto	€ 585,35
AREA 4 -	Supporto INVALSI/AUTOVALUTAZIONE Istituto	€ 585,35
	TOTALE	**€ 4.682,76**

Art. 49 - Incarichi specifici del personale ATA

In forza dell'art. 35 del presente contratto integrativo d'istituto, gli incarichi specifici del personale ATA sono distribuiti secondo la seguente tabella:

Tipo incarico specifico	Numero unità	Lordo dipendente
Coordinamento area personale (pers. Amm.vo)	1	**€ 302,00**
Coordinamento area contabile (pers. Amm.vo)	1	**€ 302,00**
Coordinamento area Alunni (pers. Amm.vo)	1	**€ 302,00**
Coordinamento area rapporti con i Comune e provincia (pers. Amm.vo)	1	**€ 302,00**
Coordinamento area pensioni (pers. Amm.vo)	1	**€ 577,16**
Assistenza assistenza di base e la cura materiale degli alunni disabili, organizzazione interventi di primo soccorso (infanzia/primaria/secondaria) supporto tecnico nell'esecuzione delle fotocopie e/o attività di fascicolazione.	27	**€ 2.983,96**
incarichi specifici per l'assistenza agli alunni disabili ai sensi dell'art. 54, c. 4 del CCNL	27	**€ 976,13**

Art. 50 - Criteri per la ripartizione delle risorse delle risorse del Fondo di Istituto

Si concorda di detrarre prioritariamente dalla quota totale del Fondo dell'Istituzione Scolastica (prima della divisione tra le diverse categorie di personale) l'importo pari ad € **6.406,84** da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione, parte variabile, al Dsga; parimenti si detrae l'importo necessario a retribuire la sostituzione del Dsga pari ad € **605,40** (lordo dipendente), e si detrae la somma di € **347,79** che costituisce il fondo di riserva.

La quota rimanente del Fondo dell'Istituzione Scolastica di € **65.406,19** viene così ripartita:

65 % - pari ad € **42.514,02** al personale docente

35 % - pari ad € **22.892,16** al personale ATA, la quale viene ulteriormente ripartita per il 12% pari ad € **7.848,74** tra gli Assistenti Amministrativi e il 23% pari ad € **15.043,42** tra i collaboratori scolastici

Tenuto conto delle disposizioni di cui alla L.160/2019 che prevedono che le risorse relative alla valorizzazione del personale docente, già confluite nel Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore di tutto il personale scolastico(a tempo indeterminato ed anche a tempo determinato), senza ulteriore vincolo di destinazione, si stabilisce che le stesse siano così assegnate: *si decide di mantenere la stessa proporzione già prevista per il FIS;*
Nella tabella seguente viene riportato il calcolo del Fondo dell'Istituzione Scolastica + le risorse della L.160/2019 e la relativa ripartizione tra il personale docente e non docente:

Voci di finanziamento	Docenti	ATA
Fis e Risorse L. 160/2019	**€ 50.414,32**	**€ 27.146,17**

Docenti

La quota spettante ai docenti è di **€ 42.514,02** dalla quale si concorda di accantonale l'importo di € **3.850,00** per la retribuzione del primo Collaboratore **pari a 200 ore** , di € **3.080,00 pari a 160 ore** per il secondo Collaboratore.

L'importo restante viene assegnato alle attività di natura didattica e/o organizzativa previste dal Collegio dei Docenti.

	QUOTA DISPONIBILE F.I.S DOCENTI	€ 42.514,02	
PERCENTUALE UTILIZZO	CAPITOLI - QUOTA DISPONIBILE F.I.S DOCENTI	EMOLUMENTI DISPONIBILI	EMOLUMENTI IN PREVISONE DI SPESA
16,3%	A- COLLABORATORI DEL DIRIGENTE	€ 6.930,00	€ 6.930,00
44,1%	A- SUPPORTO ALLE ATTIVITA' ORGANIZZATIVE	€ 18.768,75	€ 18.768,75
24,7%	B - SUPPORTO ALLA DIDATTICA	€ 10.491,25	€ 10.491,25
12,0%	C- SUPPORTO ALL'ORGANIZZAZIONE DELLA DIDATTICA	€ 5.139,75	€ 5.139,75
0,5%	D - PROGETTI TUTOR	€ 231,00	€ 231,00
2,2%	D - PROGETTI ATTIVITA' ARRICCHIMENTO OFFERTA FORMATIVA	€ 924,00	€ 924,00
0,0%	E - ATTIVITA' DI INSEGNAMENTO	€ 0,00	€ 0,00
99,9%	TOTALE DOCENTI	€ 42.484,75	€ 42.434,75
	AVANZO SU TOTALE DOCENTI	€ 29,27	

tipologia	Attività	Nr. unità	ORE	Lordo dipendente
A	Coordinatore e fiduciario del plesso Valledoria	Coordinatore 61 ore Fiduciario 7 ore per classe (9 classi) – orario 4 ore per classe (9 classi)	160	€ 3.080,00
A	Organizzazione Attività didattica Secondaria (ORARIO)	16 ore plesso secondaria 5 unità Valledoria vale doppia	96	€ 1.848,00
A	Organizzazione Attività didattica Primaria (ORARIO)	16 ore plesso primaria 4 unità senza Valledoria	64	€ 1.232,00
A	Referenti e coordinatrici infanzia	35 ore per 2 unita	70	€ 1.347,50
A	Fiduciari PRIMARIA E SECONDARIA	30 ore per 9 unità plessi primaria senza Valledoria ,Valledoria secondaria vale doppio	300	€ 5.775,00
A	FIDUCIARIE INFANZIA	7 ore per classe (11) x 7 unità	77	€ 1.482,25
A	SUBFIDUCIARI primaria e secondaria	4 ore per classe (41) X 10 unità	164	€ 3.157,00
A	SUBFIDUCIARI infanzia	4 ore per classe (11) x 7 unità	44	€ 847,00
	TOTALE DOCENTI TIPOLOGIA A		975	€ 18.768,75
B	COORDINATORI CLASSE Primaria	6 ore per classe x 25 unità	150	€ 2.887,50
B	SEGRETARI INTERSEZIONE-	3 ore per incarico x 6 unità	18	€ 346,50
B	SEGRETARI -INTERCLASSE CLASSE	5 ore per incarico x 4 unità	25	€ 481,25
B	COORDINATORI CLASSE secondaria	15 ore per classe x 15 unità	240	€ 4.620,00
B	SEGRETARI CLASSE secondaria	5 ore per classe x15 unità	80	€ 1.540,00
B	Coordinatore di dipartimento scientifico primaria	1 unità	8	€ 154,00
B	Coordinatore di dipartimento umanistico secondaria	1 unità	8	€ 154,00
B	Coordinatore di dipartimento lingue str	1 unità	8	€ 154,00

	secondaria			
B	Coordinatore di dipartimento scientifico secondaria	1 unità	8	€ 154,00
	TOTALE DOCENTI TIPOLOGIA B		**545**	**€ 10.491,25**
C	Animatore digitale + sito web	60 ore per incarico x 1 unità	60	€ 1.155,00
C	Commissione Internazionalizzazione	7 ore per incarico x 3 unità	21	€ 404,25
C	Referente educazione civica	30 ore per incarico x 1 unità	30	€ 577,50
C	Commissione alunni stranieri	7 ore per incarico x 3 unità	21	€ 404,25
C	Referente Bullismo e Cyberbullismo	30 ore per incarico x 1 unità	30	€ 577,50
C	Commissione viaggi	15 ore per incarico x 3 unità	45	€ 866,25
C	figure di sistema reg ele argo	50 ore per incarico x 1 unità	50	€ 962,50
C	Referente G.L.I.	10 ore per incarico x 1 unità	10	€ 192,50
	TOTALE DOCENTI TIPOLOGIA C		**267**	**€ 5.139,75**
D	Tutor per docenti neoassunti	1 unità	12	€ 231,00
D	Coordinamento Viaggi istruzione	1 unità	8	€ 154,00
D	Coordinamento ERASMUS	1 unità	20	€ 385,00
D	coordinamento CAMBRIDGE	1 unità	20	€ 385,00
	TOTALE DOCENTI TIPOLOGIA D		**60**	**€ 1.155,00**

Personale ATA

Per quanto attiene il personale A.T.A., l'importo disponibile per il FIS ammonta ad € **22.892,16** lordo dipendente, suddiviso in € **7.848,74** per Assistenti Amministrativi ed € **15.043,42** per i collaboratori scolastici; l'importo è utilizzato, anche tenendo conto di quanto emerso nell'incontro di inizio anno del personale ATA, come indicato dalla seguente tabella:

CAPITOLI - QUOTA DISPONIBILE F.I.S ATA	€ 22.892,16	
	EMOLUMENTI DISPONIBILI	EMOLUMENTI IN PREVISONE DI SPESA
A- ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	€ 7.848,74	€ 7.847,40
B - COLLABORATORI SCOLASTICI	€ 15.043,42	€ 15.042,50
TOTALE	€ 22.892,16	€ 22.889,90

area	Attività	Nr. unità		Lordo dipendente
AA	Collaborazione con DS e DSGA	per 5 unità	92	€ 1.467,40
AA	intensificazione lavoro	per 5 unità	100	€ 1.595,00
AA	Sostituti DSGA	per 2 unità	50	€ 797,50
AA	Quota Incarico Da FIS	per 4 unità	200	€ 3.190,00
AA	VALUTAZIONE GPS	per 2 unità	50	€ 797,50
	TOTALE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI		492	€ 7.847,40
CS	Lavoro straordinario e Sostituzione colleghi assenti	tutti	202	€ 2.777,50
CS	intensificazione lavoro	tutti	60	€ 825,00
CS	Assistenza agli alunni diversamente abili particolarmente bisognosi	tutti	160	€ 2.200,00
CS	Disponibilità a far fronte a esigenze straordinarie e improvvise	tutti	50	€ 687,50
CS	Pulizia/cura spazi esterni	21 unità	162	€ 2.227,50
CS	Servizio c/o Scuole come figura unica	21 unità	130	€ 1.787,50
CS	Servizio c/o Scuole orario disagiato	6 unità	60	€ 825,00
CS	Compensazione incarichi	25 unità	270	€ 3.712,50
	TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI		1.094	€ 15.042,50

DISTRIBUZIONE ORE COLLABORATORE SCOLASTICO NEI PLESSI ASSEGNATI								
Lavoro straordinario e Sostituzione colleghi assenti	**202**	**distibuito con quota base di 2 ore per coloro che hanno dato disponibilità alla sostituzione solo nel proprio plesso e di 5 ore se la disponibilità riguarda tutti i plessi la quota restante è a consuntivo rispetto alle sostituzioni effettuate**						
intensificazione lavoro	**60**	1 scavalco	**2 scavalco**	3 scavalco	**4 scavalco**			
	60	**30**	**20**	**5**	**5**			

Pulizia/cura spazi esterni	**162**							
PLESSI		**Badesi infanzia**	**Muntiggioni**	**Trinita**	**Santa Maria**	**Valledoria**	**la Muddizza**	**Viddalba**
INFANZIA	**72**	**10**	**10**	**10**	**10**	**12**	**10**	**10**
PLESSI		Badesi	**Trinita**	**S. Maria**	Valledoria	Valledoria	**Viddalba**	
PRIMARIA	**45**	**10**	**10**	**10**	**5**	**5**	**5**	
PLESSI		**Badesi**	**Trinita**	**S. Maria**	**Valledoria**	**Valledoria**	**Viddalba**	
SECONDARIA	**45**	**10**	**10**	**10**	**5**	**5**	**5**	

Servizio c/o Scuole come figura unica	**130**	**Trinita infanzia**	**la Muddizza**	**Badesi infanzia**	**Santa Maria infanzia**	**Muntiggioni**	**Viddalba**	
	60	10	10	10	10	10	10	
		Trinita Prim	**Trinita Sec**	**Badesi**	**Badesi medie**	**Santa Maria**	**Viddalba Sec**	**Viddalba Pri**
	70	10	10	10	10	10	10	10
Servizio c/o Scuole orario disagiato		**Trinita infanzia**	**la Muddizza**	**Badesi**	**Santa Maria**	**Muntiggioni**	**valledoria primaria**	Viddalba
solo scuola infanzia	**60**	10	10	10	10	10	*	10

* per orario disagiato si concedono le 35 ore settimanali (anziché 36), per apertura dell'edificio scolastico oltre le 10 ore), da dare a recupero

Disponibilità a far fronte a esigenze straordinarie e improvvise	**tutti quei compiti che esulano dalla programmazione compreso il disagio per il trasporto del materiale dalla sede centrale al plesso di appartenenza**

Art. 51 - Compensi per le attività di educazione fisica

Le risorse finanziarie previste per le attività di Educazione Fisica (pari a € **1.029,09**) sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate.

Attività	Nr. unità	Lordo dipendente
coordinatore e organizzatore giochi gioventù	**1**	**€ 1.029,09**

Art. 52 - Compensi per aree a rischio

Non sono previsti compensi per le aree a rischio .

Art. 53 - Valorizzazione del personale

VALORIZZAZIONE DEL MERITO PER IL PERSONALE DOCENTE

Il Comitato di Valutazione ha individuato, ai fini della valorizzazione dei docenti (ex comma 126 art.1 L.107/15), le seguenti attività, ripartite tra aree, come le più efficaci per l'istituto::

a) Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti

b) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica. alla

documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche:

c) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione delpersonale:

Il Dirigente Scolastico assegnerà i compensi ai docenti per le attività di valorizzazione tenendo conto dei seguenti parametri:

- La somma disponibile viene ripartita tra i diversi criteri definiti dal Comitato diValutazione secondo le seguenti %:

A) Qualità dell'insegnamento: 38%

B) Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti: 52%

C) Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico: 10%

- L'importo massimo del singolo riconoscimento non potrà essere superiore a 1.500,00;
- L'importo minimo non potrà essere inferiore a 150,00;
- I docenti che percepiscono quote a titolo di valorizzazione non possono, contemporaneamente, percepire altre risorse per attività affini a quelle che hanno dato luogo alla erogazione;
- Il numero dei beneficiari del "bonus" non può essere inferiore al 10% e superiore al 50%del numero dei docenti in organico nell'istituzione scolastica.

VALORIZZAZIONE DEL MERITO PER IL PERSONALE ATA

L'art. 1 comma 249 recita: "Le risorse iscritte nel fondo di cui all'art. 1 comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioraemento dell'offerta formativ, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione".
Nell'ambito del presente contratto le dette risorse conservano la finalità di premiare la partecipazione ai processi connessa al conseguimento dei risultati da parte di tutto il personale.
In tal senso, in analogia con quanto operato per il personale docente, è necessario individuare ed applicare dei CRITERI di premialità per il personale ATA.
I principi per la valorizzazione del personale ATA sono:

a. Trasparenza, intesa come accessibilità alla procedura di assegnazione, pubblicazione sul sito della scuola di tutte le informazini relative agli esiti;
b. Equità, intesa come attribuzione di un eguale valore a fronte di prestazioni uguali ponderate con punteggi assegnati in base ai criteri;
c. Generalità, intesa come possibilità data a tutti, ciascuno per le proprie peculiari qualità e meriti, di concorrere e l'attribuzione del bonus;
d. Giustizia, intesa come parità di trattamento, connessa al riconoscimento a ciascuno del proprio particolare valore;
e. Oggettività della valutazione dirigenziale, intesa come collegamento della valutazione ad indicatori di performance ben definiti, collegati ad evidenze oggettive e documentabili da parte del personale ATA stesso che compila la parte di valutazione di sua competenza.

Il Dirigente Scolastico assegnerà i compensi al personale ATA per la valorizzazione del personale ATA sono:

- Flessibilità oraria e operativa (in particolare per personale a TD che svolge 7,12 in una giornata anziché 6 ore a causa dei turni dei plessi);
- Contributo documentato al funzionamento complesso della scuola;
- Miglioramenti apportati e buone pratiche;
- Contributo documentato alla creazione di un clima collaborativo e della gestione dei conflitti;

Art. 54 - Accesso ed assegnazione degli incarichi

Il conferimento degli incarichi al personale scolastico e relativi a **tutti** i progetti dell'Istituto scolastico deve essere oggetto di contrattazione.
Per gli incarichi relativi a tutti i progetti della scuola, il Dirigente Scolastico, assunta la delibera del Piano delle Attività da parte del Collegio dei Docenti e del Piano formulato dal DSGA per il personale ATA provvede, con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e ATA fissando un termine entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività che potranno essere compensate in modo orario o forfettario se retribuite con il FIS.

Nell'affidamento dell'incarico sono indicati:

a. la delibera del Collegio dei docenti;
b. l'attività da effettuare;
c. il compenso da corrispondere (orario o forfettario).

Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate.

CAPO II

Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.

Art. 55 - Adozione provvedimenti

1. Le conseguenze riferibili ai nuovi processi di innovazione richiedono al personale ATA una preparazione ed una disponibilità sempre più qualificata per poter adempiere ai nuovi compiti.
2. Le attività che rientrano nella categoria dei nuovi processi di innovazione possono ricondursi a:
   - esecuzione dei progetti comunitari;
   - adempimenti relativi agli obblighi di legge (es. vaccini);
   - assistenza all'utenza per le iscrizioni on line degli alunni;
   - supporto informatico ai docenti in occasione degli Esami di Stato;
   - altri progetti, eventualmente deliberati nel PTOF, che richiedono il ricorso astrumenti o tecnologie innovative;
3. Il personale incaricato di tali attività potrà essere autorizzato, di volta in volta, a modificare, secondo proprie richieste e compatibilmente con le esigenze di servizio, il proprio orario, mantenendo il diritto alla retribuzione eventualmente a carico dei progetti.
4. In alternativa al pagamento, il personale di cui sopra, potrà accumulare eventuali ore prestate in orario eccedente ed utilizzare le stesse a richiesta come recupero, tenuto conto delle esigenze dell'istituzione scolastica.
5. Al personale coinvolto nelle attività sopra indicate dovrà essere garantita una adeguata attività formativa che consenta un efficace svolgimento delle mansioni assegnate.

TITOLO QUARTO - ASSEGNAZIONE DOCENTI ED ATA AI PLESSI FUORI DAL COMUNE SEDE DELL'ISTITUTO

CAPO I

Assegnazione del personale ai plessi (fuori Comune sede istituto)

Art. 56 - Assegnazione dei docenti ai Plessi

In applicazione della norma prevista dall'art. 3 comma 2 dell'ipotesi di CCNI sulla mobilità 2022/2025 i docenti titolari presso l'istituto sono assegnati ai plessi al di fuori dal Comune di titolarità dell'istituto, nel limite delle disponibilità destinate ai movimenti, salvaguardando la continuità didattica e il criterio di maggiore punteggio nella graduatoria di istituto, secondo i seguenti criteri di competenza della contrattazione integrativa.
Restano ferme le competenze esclusive del Dirigente Scolastico in materia di assegnazione dei docenti ai plessi, anche nel rispetto dell'art. 2 del CCNI succitato.

Il Dirigente, pertanto, provvede all'assegnazione dei docenti dell'Istituzione scolastica ai plessi fuori dal Comune dell'Istituto di titolarità nel rispetto dei seguenti criteri:

1. Rispetto della priorità riconosciuta ex L. 104-92 nel caso di handicap personale o di assistenza;
2. Rispetto di altre leggi relative alla mobilità che riconoscono un diritto di precedenza (es. maternità);
3. Garantire la continuità su cattedra e didattica;
4. Maggiore anzianità di servizio nella sede (in caso di riduzione del numero di cattedre disponibili per una classe/corso, con pari requisiti);

5. Garantire l'insegnamento della lingua inglese;
6. Richiesta formale da parte del docente interessato, indirizzata al Dirigente scolastico e motivata;
7. Rispetto della graduatoria d'Istituto;
8. I docenti supplenti saranno assegnati ai vari plessi onde garantire la continuità con le cattedre dell'anno precedente, assicurando così stabilità nell'insegnamento, nonché in base alla graduatoria dalla quale hanno ricevuto la nomina o, laddove possibile, in base alle richieste personali e motivate;
9. Discrezionalità del Dirigente, legata alla visione della didattica complessiva dell'intero Istituto scolastico.
   a) Laddove dovesse verificarsi la chiusura e/o sospensione temporanea delle attività di un plesso, per ragioni di diversa natura, i docenti in servizio presso lo stesso saranno adoperati negli altri plessi in sostituzione eventuale dei colleghi assenti in base ad una equa ripartizione e turnazione, stabilita a priori tenendo conto dell'orario lavorativo dei docenti medesimi.
   b) Il personale docente supplente sarà destinato nelle varie sedi per continuità nelle classi assegnate l'anno precedente, ovvero secondo l'ordine della graduatoria da cui è avvenuta la nomina oppure secondo richiesta individuale in base alla posizione in graduatoria, salvo comprovate motivazioni.

Art. 57 - Assegnazione del personale Docente alle classi

1. I criteri generali per l'assegnazione dei docenti alle classi vengono stabiliti in Consiglio d'Istituto, pur rimanendo prerogativa del DS, informata la RSU e tenuto conto dei criteri di massima formulati dal Collegio Docenti.
2. In caso di contrazione di posti si utilizzerà la graduatoria di Istituto per i docenti interessati. La continuità didattica è il criterio prioritario per l'assegnazione dei docenti di ruolo alle classi, salvo situazioni di verificata incompatibilità e salvo sopravvenute esigenze organizzative non altrimenti risolvibili.
3. Sulle classi prime della scuola primaria, laddove possibile, si cercherà di assegnare ad ogni sezione almeno un insegnante di ruolo con un monte-ore significativo. Per l'assegnazione di un docente a un gruppo classe si terrà conto delle specifiche competenze certificate, delle esperienze professionali accertate e delle capacità di gestione e relazionali.

Art. 58 - Assegnazione personale ATA ai plessi

1. Tenuto conto che gli uffici amministrativi e tecnici sono presenti nella sede centrale di Badesi, l'assegnazione ai plessi riguarda la componente Collaboratore Scolastico.
2. In applicazione della norma prevista dall'art. 3 CCNI sulla mobilità 2022/2025, il personale titolare presso l'istituto sarà destinato ai plessi (fuori dal comune di titolarità dell'istituto) secondo i seguenti criteri:
   b. Rispetto della L.104/92 nel caso di handicap personale o di assistenza (secondo quanto previsto dal CCNI mobilità);
   c. Condizioni derivanti dall'applicazione di altre leggi (es. maternità);
   d. Richiesta dell'interessato con formale richiesta al Dirigente Scolastico;
   e. Graduatoria di istituto.
3. Il personale ATA supplente sarà destinato nelle varie sedi confermando la sede se già assegnata l'anno precedente e, successivamente, per sorteggio.

TITOLO QUINTO – DISPOSIZIONI FINALI

CAPO I
Liquidazione dei Compensi

Art. 59 - Determinazione di residui

Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente, il tavolo negoziale potrà essere riconvocato entro la fine delle attività didattiche (30/06), al fine di destinare le risorse non utilizzate.

Art. 60 - Liquidazione dei compensi

I compensi saranno liquidati con il sistema del Cedolino Unico dalla Ragioneria Territoriale dello Stato servizio VI stipendi, entro il 30/06 e, comunque, entro e non oltre, il 31/08 dell'anno scolastico di riferimento, salvo le ipotesi d'indisponibilità del POS e/o malfunzionamento delle piattaforme predisposte per il pagamento dei medesimi compensi.

Art. 61- Certificazione di compatibilità economico/finanziaria

La presente ipotesi di Contratto Integrativo di istituto verrà sottoposta al parere del Collegio dei Revisori dei Conti per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria corredata dalla Relazione Tecnico-Finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e dalla Relazione Illustrativa del Dirigente Scolastico.

Art.62 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2019/21 e del CCNL 2006/09 per le disposizioni ancora in vigore.

CAPO II
Informazione ai sensi dell'art.30 CCNL 2019/21

Art. 63 – Informazione sull'applicazione delle disposizioni contrattuali

Le parti si impegnano, in un rapporto reciproco di correttezza e trasparenza, ad un uso esclusivo ed attento dei dati. L'informazione degli esiti della contrattazione ha lo scopo di garantire alla parte contraente la verifica della piena applicazione del Contratto Integrativo di Istituto sottoscritto.

Il Dirigente Scolastico, ai sensi dell'art. 30, comma 10, lettera b3) CCNL 18.01.2024, rendiconta annualmente tutti i compensi relativi all'utilizzo delle risorse del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa precisando, per ciascuna delle attività retribuite liquidate al personale in servizio (Docente, educatore e A.T.A.) l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti, escludendo ogni possibile elemento di associazione del compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.

Lì,_____

Le parti:

Il Dirigente Scolastico

RSU e Organizzazioni Sindacali